

ジョブ・リターン制度の新設について

新日本空調株式会社（代表取締役社長 前川 伸二）は、働き方が多様化しているなか、新卒採用や中途採用に加え、育児や介護など、やむを得ない理由により退職した職員の仕事と家庭の両立支援や、キャリアアップを理由に退職した職員で、当社で働く意欲のある方に再び職員として受け入れる「ジョブ・リターン制度」を新設し、運用を開始いたします。

制度概要

1) 応募資格

- ・当社の職員として2年以上の勤務経験があること。
- ・退職理由が、結婚・出産・育児・介護など、やむを得ない理由によるもの、または転職・留学などキャリアアップによるもの。
- ・当社を退職後、10年以内であること。

2) 処遇・雇用形態

- ・本人のキャリア・スキル・知識に応じて、個別に決定

新日本空調グループのSDGsへの貢献について

<https://www.snk.co.jp/csr/>

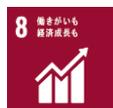


新日本空調グループは、企業が中長期的に持続的成長を目指す上で重視すべき3つの側面、環境（Environment）、社会（Social）、企業統治（Governance）を視野に入れたESG経営を実行しています。当社グループの事業特性を踏まえた上で、ESG経営の観点から、あらゆる事業活動における課題を特定し、中長期的取組み目標を定め、SDGsに代表される国際的社会的課題の解決に資する事業活動を推進します。

本リリースの取り組みは、SDGsにおける2つの目標に貢献しています。

目標 4：質の高い教育をみんなに

目標 8：働きがいも経済成長も



以上

【お問合せ先】

新日本空調株式会社 経営企画本部 企画部

コーポレートコミュニケーション課

多田 邦彦

Tel : 03-3639-2475

Fax : 03-3639-2731

Mail : tadak@snk.co.jp

新日本空調株式会社 管理本部 人事部

澤村 宗隆

Tel : 03-3639-2725

Fax : 03-3639-2752

Mail : sawamuram@snk.co.jp
