

中期経営計画(2011～2013年度)と技術戦略(別表)

中期経営計画		顧客ニーズに応える 全社一丸体制の推進		中核独自分野・新成長分野への 積極投資と事業推進力向上		経営資源の最適活用と コーポレートガバナンスの追求	
		技術戦略					
技術の差別化	新技術の創造	①首都圏地域 ワンストップEng体制の構築 ・ 計画設計/施工/運用保守/維持管理/リニューアル ・ 空調/衛生/電気通信/防災 ②スマートファシリティEngの提供 ・ ワンストップEng(電気通信)の推進 ○総合力の発揮 ・ 有力技術を持つ企業・大学等との 技術融合		①原子力分野 ・ 原子力発電の安定化に向けた貢献 ・ 一般施設への除染技術応用 ③ビジュアルソリューション事業戦略領域拡大 ・ 医薬・食品分野, 医療施設・介護施設 ④新成長戦略分野 ・ グリーンイノベーション (ZEB化:エネルギー使用の効率化/再生エネルギー活用) ・ ライフイノベーション (医療施設・介護施設/殺菌・脱臭技術)		①経営資源の最適活用 ・ 技術開発投資の実施 (選択と集中)	
	従来技術の維持と高度化	○現場力(問題解決力)強化 ・ 安全/品質/環境/原価 ・ 技術提案力 ○現場の見える化 ・ 統合(安全・品質・環境)マネジメントシステム ・ 原価管理プロセス/ShinNiKs(原価管理システム) ・ 見える化システム(問題解決プロセス・技術の蓄積) ○随処作主の一丸体制 ・ 当事者意識と組織活動の融合 三位一体活動 協力会社とのチームSNK活動(CD&Q活成会)		①原子力分野 ・ 原子力発電の安定化に向けた貢献 ・ 一般施設への除染技術応用 ②海外分野 ・ 現場力(施工管理体制・技術提案力)強化 ・ 海外人材の育成(ローテーション) ○事業推進力向上 ・ 現場力(問題解決力)強化		①経営資源の最適活用 ・ 現場シフト 現場重視:前線第一主義 ②コーポレートガバナンスの追求 ・ CSR活動, 広報/IR活動 ③人材の育成と活用 ・ 現場シフト 現場代理人育成プログラム 新人事制度 定年再雇用制度 技術系3年間は施工管理 海外人材の育成(ローテーション)	